

コミュニケーションで 健康・安全な職場環境を

6月はハラスメント防止月間です。

働きやすい職場づくりを推進するため、一緒に考え、行動する機会にしましょう。

■今年のキャンペーンテーマ

「おはよう」「ありがとう」「おつかれさま」を積極的に、
1日**10回以上**は声かけしましょう。

■実施期間

令和4年6月1日～6月30日

■主な活動

- ・ 職員全員による声かけの実践
- ・ コンプライアンス行動の自己チェック
- ・ ハラスメントに関する研修
- ・ 弁護士等による職員相談

おはようございます

いつも
ありがとう

おつかれさまです



《ハラスメント相談窓口：内部統制室》

✉ soudan@sakai-hospital.jp

職員は院内情報 Web から アドレス帳→カスタムグループ
→ ★職員相談はこちら★へ

☎ 外線:072-289-6599 内線:3480

厚生労働省 ハラスメント悩み相談室 0120-714-864



ハラスメント防止委員会

「ハラスメント防止月間」の実施について

令和3年5月31日
ハラスメント防止委員会

昨年から毎年6月を「ハラスメント防止月間」とし、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、ハラスメント防止の必要性について職員の皆さんと一緒に考える機会にしたいと思います。

【ハラスメント防止月間の概要】

1. 目的

職員が互いの人権を尊重し、安全で快適な職場環境にするため、ハラスメント防止に対する意識の向上を図る。

2. 実施期間

令和3年6月1日～6月30日

3. 主な活動

- (1) ハラスメントに対する正しい理解
- (2) 相談体制、相談窓口の再周知
- (3) ハラスメント学習
- (4) 各職場での自発的な活動

《ハラスメント相談窓口：内部統制室》～あなたの声をしっかり受け止めます～

院内 ●専用メール 新規作成→アドレス帳→カスタムグループ→★職員相談はこちら★へ
相談内容を送信してください ※相談担当者にのみメールが送信されます

●専用電話 072-289-6599 内線：3480

外部 ●第三者機関 日本産業カウンセラー協会関西支部 06-6125-5596



COMPLIANCE