

## 質疑への回答

件名：人事評価・人事情報管理システムの提供および運用支援業務に係る一般競争入札

No	文書等名称	質疑事項	回答
1	人事評価・人事情報管理システム仕様要件  (11) 導入実績 及びサポート体制について	(ア) 導入システムを管理する事業者に在籍する開発担当職員が 250 名以上いること。  (イ) 導入実績として、1 万社以上の導入実績を有すること。  (ウ) 導入実績のうち、従業員規模 1,000 人以上の企業等に対する実績が 全体の 30%以上であること。 これらの条件に関して、参加できなくなるベンダーが多くなるのではないかと思います。 また、品質には直接関係のない数値条件ともいえます。なぜこれらの条件を設けられたのでしょうか？ 特定のベンダーに絞りたいという意図があるのでしょうか？ 回答のほど、宜しくお願い致します。	システム稼働の高い信頼性を担保する目的で当該要件を設定したもので、当然のことながら特定のベンダーに絞る意図はありませんでした。しかしながら、いただいた質疑を契機に再度要件を検討したところ、当該業務を履行可能な事業者が極めて限定的になることが判明しました。よって、信頼性を確保したうえで、より多くの事業者に入札参加いただけるよう、要件を変更いたします。また、要件変更に伴い、周知期間が必要と判断し、入札期日を延長しておりますので併せてご確認ください。  詳細な変更内容については、併せて公告しております資料をご確認ください。

2	仕様書	人事評価・人事情報管理システム仕様要件書（別紙）の確認回答が必要と理解します。回答書作成のためPDFでなく編集可能なファイル（例 Word、Excel）頂けますか。	<p>仕様書の要件を満たしているかどうかについては、落札者決定後に適宜確認させていただきますので、入札段階では要件回答書を提出いただく必要はありません。</p> <p>編集可能なファイルにつきましては、落札者決定後にご要望があれば提供いたします。</p>
---	-----	--	---